

110年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、  
國家安全局國家安全情報人員考試及110年特種考試  
交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：三等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、針對非典型僱用（工作），請回答下列問題：

(一)非典型僱用（工作）的型態有那些？（8分）

(二)非典型僱用對於工會的組織及活動是否會產生不利影響？工會應採取歡迎或抗拒的態度？理由？（10分）

(三)對於非典型工作者申請參加企業工會，工會得否設立限制的條件，甚至排除其入會？這會涉及什麼問題？（7分）

二、針對與民生有重大關係的公用事業的罷工，請回答下列問題：

(一)何謂必要服務條款？目前有那些行/職業應遵守此一規定？（10分）

(二)罷工應遵守程序的正當性，這是指工會應先行使那些行為？預告期間的規定為何？（5分）

(三)雇主如對罷工的工會及工會會員提起損害賠償，是否為不當勞動行為？法律的規定為何？（10分）

三、勞資會議對於勞資關係的互利穩定具有相當大的助益，請回答下列問題：

(一)雇主有關「工資標準」之訂定，是否應經勞資會議的決議？相關法律的規定為何？（10分）

(二)勞資會議的相關費用，包括人員及各種庶務費用，應該由誰負擔？還是勞資雙方平分？（5分）

(三)勞動事件法將「勞資會議決議」作為勞動事件，對於傳統勞資會議為共識決的看法是否會產生衝擊？請隨意舉出兩個具有法律強制力的勞資會議決議的法律條文。（10分）

四、針對複數/多元工會，請回答下列問題：

(一)請說明工會法中有關複數/多元工會的定義。(10分)

(二)又，華航空服員除加入華航企業工會外，又加入桃園市空服員職業工會，對於華航而言，這兩個工會是否即為複數/多元工會？(5分)

(三)如果華航員工同時加入華航企業工會及桃園市空服員職業工會，而兩個工會與華航均簽訂有團體協約，則應以何者為先？(10分)